



# MODULE 3

## POSITIONEER JEZELF

### HULPVRAGEN BIJ HET FORMULEREN VAN JOUW BOODSCHAP

- Wat wil je graag dat anderen over je weten?
- Wat hopen ze dat jij komt brengen (Waarom hebben ze uit alle kandidaten juist voor jou gekozen?)
- Waar wil je het verschil maken? Wat hoop je bij te dragen aan de organisatie?
- Onderbouw dit met de ervaring en kennis die jou de juiste persoon voor deze rol maakt. Wat kom jij brengen?
- Wat drijft jou om deze rol bij deze organisatie te gaan doen?
- Welk beeld leeft er evt mogelijk van jou en zou je willen nuanceren?
- Wat wil je graag van je nieuwe collega's leren?
- Waar sta jij voor? Hoe wil je graag samenwerken? Wat kunnen mensen van jou verwachten in de samenwerking?

### WAT WORDT JOUW LEIDERSCHAPSBOODSCHAP?



**JOUW LEIDERSCHAPBOODSCHAP (EXTRA RUIMTE)**



## **JOUW LEIDERSCHAPBOODSCHAP IN DE KENNISMAKING JE TEAM**

### **I. WELKE WAARDEN EN PRINCIPES IN JULLIE SAMENWERKING VIND JIJ BELANGRIJK?**

En hoe vertaalt zich dat naar gedrag?

### **II. WAT KUNNEN JOUW MENSEN VAN JOU VERWACHTEN?**

### **III. WAT VOOR GEDRAG VERWACHT JIJ VAN HEN?**



**“YOU’LL NEVER  
GET A SECOND  
CHANCE TO  
MAKE A  
GOOD FIRST  
IMPRESSION.”**

